

Führen auf Distanz

Definition:

Wenn sich Mitarbeiter und Führungskräfte, während der Arbeitszeit an unterschiedlichen Orten befinden.

Vorteile:

- kein Mikromanagen mehr möglich
- mögliche Führungsschwäche nicht erkennbar
- man ist nicht an einem Ort gebunden (z.B kann man so auch im Urlaub seine Arbeit als Führungskraft tätigen)

Nachteile:

- fehlende Spontanität
- stark abhängig von technologie-unterstützender Arbeit (z.B. E-Mails, Telefon, Videokonferenzen)
- Mimik und Gestik vom Gegenüber schwierig, meist gar nicht, erkennbar
- keine ständige Kommunikation möglich

Erfolgsfaktoren für das Führen auf Distanz;

1. Klare Regeln müssen festgesetzt werden
2. Gute Kommunikation, zwischen der Führungskraft und den Arbeitern, muss vorhanden sein
3. Gewisse Vertrauensbasis muss vorhanden sein