

## Home Office

### Bedeutung für Arbeitnehmer:

- Längere und flexiblere Arbeitszeiten
- Höhere Eigenverantwortung für sich und das Team
- Gefordertes Zeitmanagement
- Arbeitsklima mehr freundschaftlich als Arbeitsverhältnis
- Kompetenz deutlich im Vordergrund
- Sprachkenntnisse mehr gefordert

### Vorteile für Arbeitnehmer:

- Eignung vor allem für junge Leute
- Übernahme von Pflichten/“Führungsrollen“

### Nachteile für Arbeitnehmer:

- Gefahr von Überarbeitung
- Keine Freizeit
- Dauerstress
- Keine Trennung zwischen Privat- und Arbeitsleben
- Große Verantwortung

### Vorteile für Arbeitgeber

- Ausgelastete Arbeitnehmer
- Weniger Stress
- Geringe bis keine Lohnzahlungen bei Arbeit in Freizeit

### Nachteile für Arbeitgeber

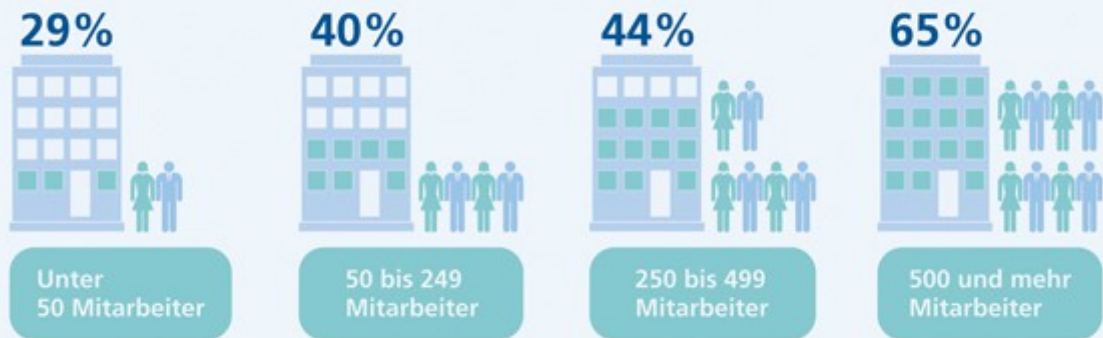
- Gefahr von Verlust der Führungsrolle
- Sehr viel Vertrauen nötig

### Allg.

- Heute weit verbreitetes System
  - Flexible Arbeit immer präsenter
- Sehr psychologisch durchdacht
  - Entstehen einer gegenseitigen Kontrolle / Moralischer Zwang zur Arbeit

## » Arbeiten von zu Hause aus

Anteile der Unternehmen, die Home-Office anbieten.

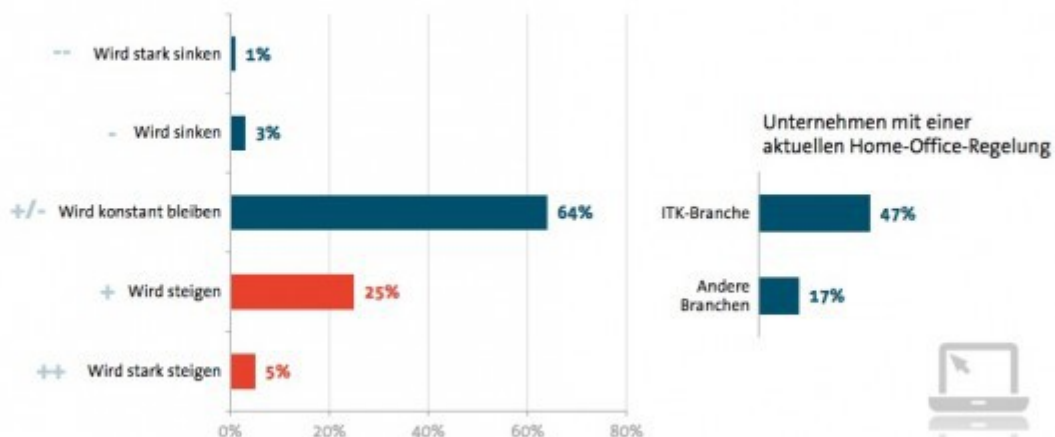


Quelle: Randstad-ifo-Personalleiterbefragung Q2 2016

Grafik: Randstad Deutschland

## Home Office wird wichtiger

Wie wird sich der Anteil der Mitarbeiter, die ganz oder teilweise vom Home Office aus arbeiten, entwickeln?





Quellen: <http://karrierebibel.de/flexibles-arbeiten/>  
<https://www.monster.de/karriereberatung/artikel/flexibles-arbeiten-gut-fuer-angestellte-und-arbeitgeber>  
<http://t3n.de/news/homeoffice-deutschland-607081/>  
<https://www.cebra.biz/news/praxis/02-11-2016-home-office-spielt-in-kleinen-firmen-kaum-eine-rolle/>  
<http://www.crn.de/markt/artikel-7358.html>