

Job-Hopping und Cherry-Picking als Herausforderung für HR

Job Hopping: häufiger Wechsel der Arbeitsstelle

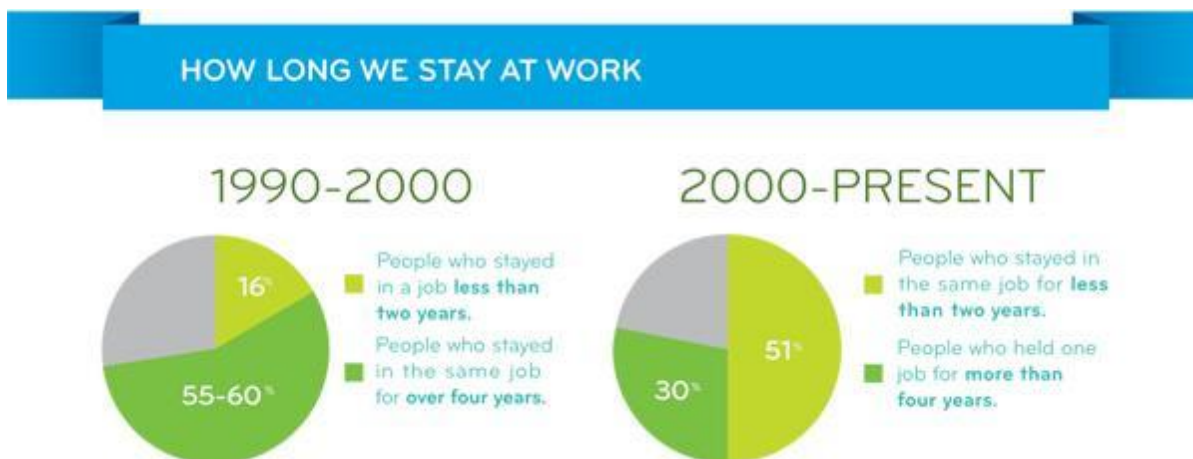
- Vorteile:

- Sammeln von Wissen und Fähigkeiten
- Langeweile und Routine wird vermieden
- Branchenübergreifendes Know-How
- Flexiblere Lebensgestaltung möglich

- Nachteile:

- Job Hopper werden oft als unzuverlässig und teamunfähig gesehen
- Arbeitnehmer kann nicht eingearbeitet werden
- Jobhopping könnte ein Indiz dafür sein, dass der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer nahegelegt hat, sich nach einer anderen Stelle umzusehen → frühere schlechte Erfahrung

Job Hopping in den letzten Jahren gestiegen:



Cherry Picking (Rosinenpicken): Auswahl der besten Personen oder Ideen aus einer Gruppe, sodass nur die besten bleiben

Human Resources (HR): Ressourcen eines Unternehmens in Bezug auf das Wissen, die Fähigkeiten und die Motivation der Mitarbeiter

Aufgaben des Human Resource Management: Beschaffung, Bindung, Planung und der gezielte Einsatz von Arbeitskräften

Job-Hopping und Cherry-Picking als Herausforderung für HR

Herausforderung für HR und HR-Management

Job Hopping als Herausforderung für HR:

- häufiger Arbeitswechsel
 - keine festen Stellen
 - Arbeitnehmer suchen ständig neue Jobs
 - **Herausforderung für HR** in Bezug auf **Bindung** und **Planung**
 - Abwanderung von Fachwissen

Cherry Picking als Herausforderung für HR:

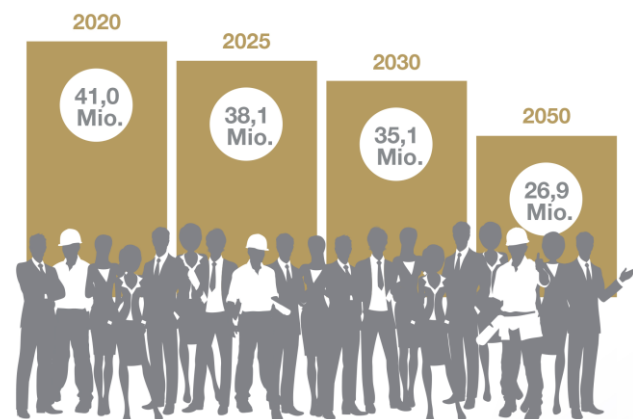
- weniger Arbeitskräfte werden aufgrund der Zunahme von Maschinen und Robotern benötigt
 - HR-Management muss mehr Arbeiter aussortieren und nur die besten „herauspicken“
 - **Herausforderung für HR** in Bezug auf **Beschaffung** von Arbeitskräften

Zukunft

● Job Hopping:

- durch Zunahme der Maschinen werden Jobs erleichtert
 - Jobs werden noch mehr zur Routine und noch weniger abwechslungsreich
 - Arbeitnehmer sehnen sich nach mehr Abwechslung
 - **Job Hopping**

Anzahl der Personen in Deutschland die voraussichtlich von 2020 bis 2050 länger als 4 Jahre in ihrem Job bleiben werden



● Cherry Picking:

- Durch Zunahme der Maschinen und Roboter werden weniger Arbeitskräfte benötigt.
- Wenn Arbeitskräfte benötigt werden, dann werden die genommen, die am qualifiziertesten sind.

Job-Hopping und Cherry-Picking als Herausforderung für HR

➤Cherry Picking

Quellen:

- <http://dictionary.cambridge.org/de/worterbuch/englisch/cherry-pick>
- <https://www.softgarden.de/ressourcen/glossar/human-resources-hr/>
- <http://dictionary.cambridge.org/de/worterbuch/englisch/job-hopping>
- <https://www.vollzeitjobs.de/magazin/jobhopping-vor-und-nachteile-haeufiger-jobwechsel.html>
- <http://www.careerplus.ch/blog/arbeit-40-digitalisierte-arbeit-personalmanagement>
- <http://www.english-online.at/news-articles/business-economy/job-hopping.jpg>
- <https://www.manpower.de/neuigkeiten/job-blog-und-expertentagebuch-der-joblog/detail/was-macht-eigentlich-ein-hr-manager-230/>