

Megatrends der Arbeit 4.0: Liquid statt starr

These 1: Änderung der Arbeitsstruktur

- Zeitarbeitähnliche Strukturen
- > Keine Firmenzugehörigkeit mehr

These 2: Firmenexterner Informationsaustausch

- Schnellere Verbreitung neuer Technik
- Größere Datenmengen über Kunden zu Verfügung
- > Angepaßte Marktstrategien

Pro und Contra

Pro:

- Keine monotone Arbeit
- Universelle Fähigkeitsentwicklung
- Kennenlernen vieler Jobs

Contra:

- Arbeitsplatz nicht permanent
- > Keine finanzielle Stabilität
- Keine speziellen Fähigkeiten in einer Branche